



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 37»

(МБОУ «СШ № 37»)

полка Нормандия –Неман ул. д.80 г.Иваново 153024 тел/факс.8(4932)37-32-82

e-mail: school37@ivedu.ru web-site: www.school37.ivedu.ru

ПРИКАЗ

от 13.03.2025

№ 19/1-О

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В соответствии с Постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 г. №408 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 г. №2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда учителей МБОУ «СШ №37» от 28.12.2012 года (принятого педагогическим советом МБОУ «СШ №37» – протокол №13).
2. Дополнить раздел 4 пунктом 4.15-4.17, который изложить в следующей редакции:

«4.15. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.16. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются: а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни); б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей); в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за: - классное руководство (кураторство), за каждый класс (класскомплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах)); - проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; - заведование учебными кабинетами, лабораториями; - заведование мастерскими, учебно-опытными участками; - руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»; - руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной

организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»; - выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»; - выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

4.17. Заработная плата учителя предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым 3 кодексом Российской Федерации.»

3. Изменения вступают в силу с 07.03.2025 г.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



О.Ю. Зеленин